

# Labour Migration: Global Talent on the Move

Photo by Daniel Ebber

Everyone knows that 'time is money' and that 'time will tell all', but time dictates its rules too. The globalisation process that began in the mid-twentieth century has created a modern civilisation characterised by transparent borders, societies that strive to be open as possible, total mobility, and, as a result, intellectual migration. But this is not the same kind of migration as the movement of low-skilled labour from one market to another, which has always existed.

YULIA SMIRNOVA, GENERAL DIRECTOR, STAFFWELL

**M**odern migration is an international phenomenon born out of continued scientific and technological development in the global economy, which calls for a constant flow of new intellectual resources. In 2000, immigrants accounted for 47% of the high-qualified US labour force with education in the natural sciences or engineering. In 2006, 40% of all international patents were given to foreigners living on US soil. Foreigners obtained the majority of patents in the big high-technology companies too: 72% in Qualcomm, 65% in Merck, 64% in General Electric, and 60% in Cisco.

Staffwell (Management Selection & Executive Search) is well acquainted with the issue of professional immigration. The company's founder and president, Teri Lindeberg, worked in the USA and Britain, came to Moscow, organised her business, and has lived here with her family for more than 11 years now. Our international team includes professionals from the USA and Britain, as well as people from cities around Russia, who have moved to Moscow to pursue their careers.

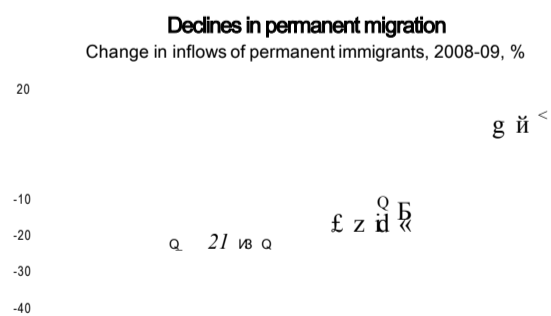
Intellectual immigration does not just line the pockets of individual scientists and specialists, but has tangible benefits for the recipient country's economy and promotes information exchange among professionals in different sectors. According to our statistics, around 40% of immigrants from Russia - once their employment contracts, internships, or studies abroad have ended - return home or remain abroad but work with Russian companies. We have many examples in our own practice of candidates we recommended successfully

completing trial periods in our clients' Moscow or St Petersburg offices and then getting offers to work in these companies' offices abroad: in Britain, Switzerland, Cyprus, and Kazakhstan. Good qualifications coupled with knowledge of foreign languages open up a wide range of career opportunities in international companies in the oil and gas, metals, and investment sectors. Work experience in transnational companies' international projects is highly valued in Russia, as it broadens horizons, gives professionals the chance to get to know Western business models and helps them in their career growth. But unlike Europeans or Americans, Russians are not so eager to relocate and often do not consider the option of moving to another city in order to further their careers. There are several reasons for this passiveness. One is the Russian mentality, with its strong local attachment, and another is the bureaucratic difficulties involved (problems getting access to public sector health services without registration in one's new place residence, getting children in schools and kindergartens and so on). The most enthusiastic about the idea of migration are young university graduates with little work experience (80%) and professionals aged over 45 with a lot of work experience. Much depends on the particular individual, however, because qualities such as a cosmopolitan outlook, ambition, and leadership qualities can be found not just among members of the new generation of managers. According to the All-Russia Centre for the Study of Public Opinion (VTsIOM), around 2,250,000 Russian specialists with higher education and knowledge of foreign languages work abroad. They

include doctors, pilots, bank workers, IT specialists and programmers. Large numbers of 'professional migrants' can be found among Russian sportspeople, musicians, scientists, and university teachers. There is demand in Europe and the Middle East for specialists in rocket-building, oil engineering, and electronics engineers. The world today is such that it would be impossible to completely avoid any losses caused by this 'brain drain' from Russia, but it is possible to minimise them by taking a comprehensive approach at the state level. This could involve long-term programmes to support Russian higher education, investment in research, and development of a system of grants. It is important here to study other countries' experience, in particular the British experience. OECD experts assessed immigrants' contribution to the British economy in 2006 at six billion pounds.

As for immigration to Russia, according to the Federal Migration Service's official statistics, immigrants form a fairly small share of the overall number of migrants in Russia - 9% in 2010, compared to 14% in 2007-2008. Looking at Staffwell's client portfolio development over 2008-2011 and the information at our disposal on migration trends on the Russian labour market, we see a significant decrease in the number of foreign professionals moving to Russia for work from Western Europe, North America, and Asia. The tougher rules for issuing work permits for foreign specialists are the main cause of this drop. Another reason is that, following the 2008 financial crisis, some Russian companies trying to cut costs did not renew contracts with foreign workers and took on local specialists instead. We observed this trend among a number of our clients. Two or three years ago, we also noticed an upsurge in interest in our clients' vacancies in Moscow and St Petersburg from repatriated Russian-speaking professionals looking to continue their careers in Russia or in Russian companies' offices abroad. These are exclusive candidates with degrees from prestigious European or American universities, MBAs, and considerable work experience abroad. The number of CVs from such candidates in Staffwell's database increased by 15% over 2008-2009. It is noteworthy that the most responses from these candidates, as well as from foreign specialists (top managers) living in Russia five years or longer, came for vacancies advertised in English-language sources. Most of these vacancies were for positions in the investment banking sector, specialists in attracting investment and investment project managers, for example.

Low-skilled workers from the CIS and Central Asian countries continue to account for a large share of migrants in



Source: OECD (2011), *International Migration Outlook*

Russia. Russians do not want to do low-paid jobs, and so the authorities bring in foreign workers to do them. At the same time, using the International Labour Organisation's evaluation methods, five million people (6.5% of the active population) are out of work. But the number of people officially registered as unemployed by Russia's employment services is 3.6 times lower - 1.384 million people.

People are forced to take low-paying jobs in other cities because the economic situation in their own region is problematic, for example, or because their town's main employer has closed down (this is a particular problem for towns that developed as company towns). Internal migration in Russia was up 9.6% in 2009 compared to 2008, coming to 1.78 million people, and in 2010 increased by 11.9%, coming to 1.91 million people (source - Federal State Statistics Service).

The World Bank estimates that an increase of just 3% in the number of migrants in developed countries could bring the global economy \$356 billion. Increased migration means more people in work and a growing GDP, as OECD studies have shown. Sixteen million new jobs were created on the US labour market over 1995-2005, and nine million of them went to foreigners. Economists Steven Castle and Mark Miller estimate that two thirds of new jobs in Eastern and Southern Europe also went to immigrants over this same period.

We at Staffwell are optimistic about the future and hope that whatever the circumstances, the Russian labour market will start changing for the better sooner or later; migration flows in both directions will even out, and the economy will stabilise. Perhaps these are not utopian dreams and will indeed become reality.

*This article uses material from www.inet-migration.ru, www.demoscope.ru, www.vedomosti.ru and "Российская газета" - www.rg.ru.*

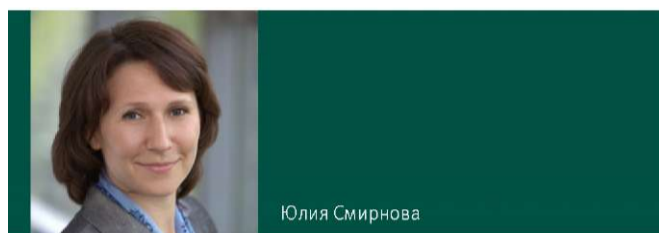
### OECD: Migration Falls Again But Will Pick Up With Recovery

The **2011 International Migration Outlook** says that migration into OECD countries fell by about 7% in 2009 to 4.3 million people, down from just over 4.5 million in 2008. Recent national data suggest migration numbers fell further in 2010. The decline is particularly marked in Asian OECD countries and in most of Europe, notably the Czech Republic, Ireland, Italy, Spain and Switzerland. In Europe, movement between EU member states fell by 22% in 2009. In contrast, permanent migration to Australia, Canada and the United States increased slightly in 2009. Temporary labour migration is especially susceptible to shifting demand and declined by 17% in 2009. Given the severity of the crisis, migration has fallen less than might have been expected, says the OECD. This may reflect the impact of demographic trends, notably in Europe, where ageing populations and falling fertility rates will mean a continuing demand for skilled and unskilled workers. The drop in migration coincided with declining job opportunities. Young immigrants have been especially hard hit by job losses, as have workers in construction, finance and retail. Immigrant employment has risen on the other hand in education, health, long-term care for people and domestic services. Migrants are also slightly more likely than native-born persons to start a new business in most OECD countries, says the report. Businesses started by immigrants create significant numbers of jobs.

# Рынок труда в миграционных потоках

То, что «время - деньги», «время расставит все на места», известно всем. Но время также и диктует свои правила. Процессы глобализации, запущенные человечеством еще в середине прошлого века, сформировали такие атрибуты современной цивилизации, как: прозрачность границ, стремление к максимальной открытости общества, абсолютную мобильность и, как результат, интеллектуальную миграцию. Однако не стоит путать это относительно новое явление с трудовой миграцией низкоквалифицированных рабочих, которая существовала всегда.

Юлия Смирнова, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, STAFFWELL



Современные миграционные процессы происходят в международном масштабе и тесно связаны с постоянно развивающимся научно-техническим сектором мировой экономики, который требует притока все новых интеллектуальных ресурсов. К примеру, в 2000 году иммигранты составляли 47% высококвалифицированной американской рабочей силы с естественно-научным или инженерным образованием. В 2006 г. 40% всех международных патентов было выдано именно иностранцам, проживающим на территории США. Большинство патентов в крупных международных высокотехнологических компаниях было получено иностранцами: 72% - в Qualcomm, 65% - в Merck, 64% - в General Electric, 60% - в Cisco.

Компания Staffwell (Management Selection & Executive Search) с темой профессиональной иммиграции знакома хорошо. Так, основатель и президент компании Тери Линдеберг, имея опыт работы в США и Великобритании, приехала в Москву, организовала свой бизнес и живет здесь с семьей уже более одиннадцати лет. В нашей интернациональной команде работают профессионалы из США и Великобритании, а также из других городов России, решившие продолжить свою карьеру в столице.

Безусловно, интеллектуальная иммиграция не только улучшает материальное благосостояние конкретных ученых и специалистов, но и приносит ощутимую пользу экономике страны-реципиента, поддерживает информационный обмен в профессиональных сферах. По нашей статистике, порядка 40% иммигрантов из России по завершении рабочих контрактов, стажировки или учебы на Западе возвращаются на родину или, находясь за границей, сотрудничают с российскими компаниями. В нашей практике имеется немало примеров, когда рекомендованные нами кандидаты успешно проходили

испытательный срок в московских или петербургских офисах компаний - клиентов Staffwell, а затем получали предложение о работе в представительствах этих компаний за рубежом: в Великобритании, Швейцарии, на Кипре, в Казахстане. Высокая квалификация в совокупности со знанием иностранных языков открывает широкие карьерные возможности в международных компаниях, связанных с нефтегазовой, металлургической и инвестиционной отраслями экономики. Опыт работы в международных проектах транснациональных компаний высоко ценится в России. Он позволяет расширить свой кругозор, познакомиться с западными моделями ведения бизнеса и способствует блестящему карьерному росту такого профессионала. Однако, жители нашей страны, в отличие от европейцев или американцев, к релокации не стремятся и часто не рассматривают переезд в другой город для развития карьеры. Причин для такой пассивности несколько: это и российский менталитет (привязанность к месту), и несовершенство административного законодательства (сложности с получением государственного медицинского обслуживания без наличия регистрации по месту жительства, устройство детей в дошкольные учреждения и школы и т.п.). Наиболее лояльно относятся к миграции молодые специалисты с небольшим опытом работы (порядка 80%) и профессионалы старше 45 лет с большим стажем. Хотя все зависит от самого человека, ведь такие качества, как космополитичность взглядов, амбиции и лидерские качества присущи не только представителям нового поколения менеджеров. По данным ВЦИОМ, порядка 2250 тысяч российских специалистов с высшим образованием и знанием иностранных языков работают за рубежом. Это врачи, летчики, банковские служащие, IT-специалисты, программисты. Высокий процент «профессиональной» иммиграции среди российских спортсменов, музыкантов, ученых и преподавателей высшей школы. Специалисты в области ракетостроения, инженеры-нефтяники, инженеры-электронщики пользуются спросом в странах Европы и Ближнего Востока. По нашему мнению, избежать потери от безвозвратной интеллектуальной иммиграции из России невозможно, принимая во внимание современные реалии. Но их можно сократить, если

решать эту проблему комплексно на государственном уровне. Например, запустить долгосрочные программы по поддержке российской высшей школы, инвестировать средства в науку, ввести собственную систему грантов. Для этого важно изучить опыт других стран, в частности, Великобритании. Как оценивают эксперты ОЭСР, вклад иммигрантов в национальную экономику Великобритании в 2006 г. составил £6 миллиардов.

Что касается иммиграции в Россию, согласно официальной статистике ФМС РФ, международные мигранты составляют относительно небольшую долю в общем числе мигрантов, проживающих на территории России: 9% в 2010 году против 14% в 2007-2008 годах. Если проследить динамику клиентского портфеля StaffWell в 2008-2011 годах, а также имеющуюся в нашем распоряжении информацию о миграционных тенденциях на российском кадровом рынке, то можно говорить о существенном снижении числа иностранных специалистов («экспатов»), приехавших работать в Россию из стран Западной Европы, Северной Америки и Азии. Главной причиной такого спада стало ужесточение правил выдачи разрешений на работу иностранным специалистам. Кроме того, из-за финансового кризиса 2008 года некоторые российские компании для сокращения своих расходов не продлевали трудовые контракты с экспатами и брали на освобождавшиеся позиции российских специалистов. Эта тенденция отмечалась у ряда наших клиентов. При этом два-три года назад мы также наблюдали всплеск интереса к вакансиям наших клиентов в Москве и Санкт-Петербурге со стороны русскоговорящих специалистов (репатриантов), которые рассматривали возможность продолжать карьеру в России или в представительствах российских компаний за границей. Это эксклюзивные кандидаты, получившие образование в престижных университетах Европы или Америки, имеющие дипломы MBA и работавшие долгое время за рубежом. В течение 2008-2009 годов количество резюме от таких кандидатов в базе данных StaffWell увеличилось на 15%. Интересно, что наибольшее число откликов от этих кандидатов, а также от иностранных специалистов (топ-менеджеров), проживавших в России 5 и более лет, было получено по нашим вакансиям, которые публиковались в англоязычных источниках. В основном это касалось позиций в секторе инвестиционного банкинга, таких как: специалист по привлечению инвестиций, управляющий инвестиционными проектами.

Высокий процент трудовых мигрантов в России по-прежнему составляют неквалифицированные рабочие из стран СНГ и Средней Азии. Россияне не хотят заниматься низкооплачиваемым трудом, поэтому власти привлекают к работе так называемых иностранных рабочих. При этом по методологии Международной организации труда, в России пять миллионов человек не имеют работы (6,5% экономически активного населения). Официально в службах занятости зарегистрированы в 3,6 раз меньше человек - один миллион 384 тысячи.

Разные уровни экономического развития российских регионов, остановка градообразующих предприятий (в основном данная проблема характерна для моногородов)

заставляют людей устраиваться на низкоквалифицированную работу в других городах, т.е. мигрировать. Объемы внутренней миграции в России в 2008 году оказались на 9,6% выше, чем в 2009 году, и составили 1,78 миллиона человек, а в 2010 году число мигрантов внутри России увеличилось на 11,9% по сравнению с предыдущим годом, составив 1,911 миллиона человек (источник - Федеральная служба государственной статистики).

По оценке Всемирного банка, в период с 2005 по 2025 г. увеличение количества мигрантов всего на 3% в развитых странах может принести мировой экономике \$356 миллиардов. С ростом миграции соответственно увеличивается занятость населения и растет ВВП, показывают результаты исследования, проведенного ОЭСР. С 1995 по 2005 г. на американском рынке труда было создано 16 миллионов новых рабочих мест, 9 миллионов из них заняли иностранцы. По оценке экономистов Стивена Кэстлса и Марка Миллера, в этот же период иммигранты заняли две трети новых рабочих мест в странах Восточной и Южной Европы.

В StaffWell мы привыкли смотреть в будущее с оптимизмом и, несмотря ни на что, надеемся, что рано или поздно ситуация на российском рынке труда изменится в лучшую сторону, иммиграционные потоки в обоих направлениях выровняются и экономика стабилизируется. Возможно, наши мечты не столь утопичны и смогут воплотиться в жизнь.

В статье использованы материалы [inet-migration.ru](http://inet-migration.ru), [demoscope.ru](http://demoscope.ru), [vedomosti.ru](http://vedomosti.ru), "Российская газета" - [www.rg.ru](http://www.rg.ru)

#### **ОЭСР: миграция снижается, но увеличится с восстановлением экономики**

Согласно докладу **2011 International Migration Outlook**, миграция в странах ОЭСР снизилась примерно на 7% - до 4,3 миллиона человек, с чуть более 4.5 миллиона в 2008 году. Недавние данные по странам показывают, что показатель продолжил снижаться в 2010 году. Снижение особенно заметно в азиатских странах ОЭСР и в большинстве европейских стран, особенно в Чехии, Ирландии, Италии, Испании и Швейцарии. В Европе движение между странами снизилось на 22% в 2009 году. При этом постоянная миграция в Австралию, Канаду и США выросла в 2009. Временная трудовая миграция особенно подвержена колебаниям спроса и упала на 17% в 2009 году. Учитывая размах кризиса, миграция снизилась меньше, чем ожидалось. Возможно, это отражение демографических тенденций, например, в Европе старение населения и снижение рождаемости означает продолжительный спрос на квалифицированных и неквалифицированных работников. Снижение миграции совпало с сокращением рабочих мест. Молодые мигранты особенно пострадали от потери работы, как и работающие в области строительства, розничной торговли и в финансовой отрасли. Но появились рабочие места для мигрантов в области образования, здравоохранения и домашних услуг. Отчет также отмечает, что мигранты немного чаще, чем местные жители, открывают новый бизнес в большинстве стран ОЭСР, и эти предприятия создают значительное количество рабочих мест.